**CONSILIUL JUDEŢEAN BISTRIŢA-NĂSĂUD**

**Direcția juridică, administrație locală**

**Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, IT**

**Nr.IIA/7559/29.03.2024**

**Lista funcțiilor din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

**și drepturile salariale conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017,**

**cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2024**

| Nr. crt. | Funcția de demnitate publică/  Funcția publică/  Funcția contractuală | Clasa/ Nivelul studiilor | Gradul/Treapta profesională/gradația | Indemnizația lunară/Salariul de bază  (lei) | Majorarea indemnizației lunare conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Majorarea salariului de bază cu 10% pt. viză CFP conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Spor de 15% din salariul de bază pt. grad de handicap conform art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) | Indemnizație de hrană lunară (2080\*2/12) conform art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (lei) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ** | | | | | | | | |
| 1 | Președinte |  |  | 21735 | 10868 |  |  |  |
| 2 | Vicepreședinte |  |  | 19320 | 9660 |  |  |  |
| 1. **FUNCȚII PUBLICE** \*) | | | | | | | | |
| 1 | Secretar general al județului | I,S | II | 16947 |  |  |  |  |
| 2 | Arhitect-șef | I,S | II | 13461 |  |  |  | 347 |
| 3 | Director executiv | I,S | II | 13461 |  |  |  | 347 |
| 4 | Șef serviciu | I,S | II | 11234 |  |  |  | 347 |
| 5 | Șef serviciu | I,S | II | 11234 |  | 1124 |  | 347 |
| 6 | Șef serviciu | I,S | II | 11234 |  |  | 1605 | 347 |
| 7 | Auditor | I,S | superior,5 | 9880 |  |  |  | 347 |
| 8 | Auditor | I,S | superior,4 | 9638 |  |  |  | 347 |
| 9 | Consilier/Consilier juridic/consilier achiziții publice | I,S | superior,5 | 8646 |  |  |  | 347 |
| 10 | Consilier/Inspector | I,S | superior,5 | 8646 |  | 865 |  | 347 |
| 11 | Consilier/Inspector/Consilier achiziții publice | I,S | superior,4 | 8435 |  |  |  | 347 |
| 12 | Consilier | I,S | superior,3 | 8229 |  |  |  | 347 |
| 13 | Consilier | I,S | superior,2 | 7837 |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier achiziții publice | I,S | principal,5 | 7157 |  |  |  | 347 |
| 15 | Inspector | I,S | principal,5 | 7157 |  |  | 1023 | 347 |
| 16 | Consilier | I,S | principal,4 | 6982 |  |  |  | 347 |
| 17 | Consilier | I,S | principal,3 | 6811 |  |  |  | 347 |
| 18 | Consilier/Consilier juridic/Consilier achiziții publice | I,S | principal,2 | 6486 |  |  |  | 347 |
| 19 | Consilier juridic | I,S | asistent,3 | 5852 |  |  |  | 347 |
| 20 | Consilier/consilier juridic | I,S | debutant,0 | 4487 |  |  |  | 347 |
| 1. **FUNCȚII CONTRACTUALE**\*) | | | | | | | | |
| 1 | Administrator public | S |  | 16947 |  |  |  |  |
| 2 | Consilier | S | IA,5 | 10989 |  |  |  | 347 |
| 3 | Consilier | S | I,5 | 8646 |  |  |  | 347 |
| 4 | Consilier | S | I,4 | 8435 |  |  |  | 347 |
| 5 | Consilier | S | II,5 | 6358 |  |  |  | 347 |
| 6 | Inginer specialist | S | IA,5 | 8646 |  |  |  | 347 |
| 7 | Maistru | M;G | I,5 | 7194 |  |  |  | 347 |
| 8 | Șofer | M;G | I,5 | 6277 |  |  |  | 347 |
| 9 | Îngrijitor | M/G | 5 | 4488 |  |  |  | 347 |
| 10 | Salvator montan |  | I,5 | 5743 |  |  |  | 347 |
| 11 | Salvator montan |  | I,3 | 5465 |  |  |  | 347 |
| 12 | Muncitor calificat | M;G | I,5 | 4840 |  |  |  | 347 |
| 13 | Director cabinet președinte | S | 5 | 10989 |  |  |  | 347 |
| 14 | Consilier cabinet președinte | S | 5 | 10989 |  |  |  | 347 |
| 15 | Consilier cabinet președinte | S | 3 | 10458 |  |  |  | 347 |
| 16 | Consilier cabinet președinte | S | 2 | 9960 |  |  |  | 347 |
| 17 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 1 | 7463 |  |  |  | 347 |
| 18 | Consilier cabinet vicepreședinte | S | 0 | 6942 |  |  |  | 347 |

\*) Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin H.C.J. BN nr.206/2017, modificată și completată prin H.C.J. BN nr.103/2018, H.C.J. BN nr.73/2019, H.C.J. BN nr.80/2019, H.C.J. BN nr.146/2019, H.C.J.BN nr.184/2022, H.C.J. BN nr.10/2024.

**D**. Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică sunt stabilite în conformitate cu prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Conform prevederilor Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, cuantumul brut al indemnizaţiilor lunare pentru funcţiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulţirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică locale, s-au majorat cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în conformitate cu prevederile art.I alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale sunt stabilite prin hotărâre a consiliului județean potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, prin H.C.J. BN nr.10/2024, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean stabilite prin H.C.J. BN nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-a majorat cu 5% faţă de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, cu respectarea prevederilor art.I alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, cu modificările și completările ulterioare. Salariul de bază individual al administratorului public este stabilit conform prevederilor Notei prevăzute la Anexa VIII, Cap.I, lit.A, pct.III, lit.b) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**E.** Personalul din cadrul consiliului județean care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art.15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**F.** Personalul din cadrul consiliului județean încadrat în grad de handicap grav sau accentuat conform certificatului de încadrare în grad de handicap, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în baza prevederilor art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, potrivit art.II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.

**G.** Personalul din cadrul consiliului județean nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi rezilienţă, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform prevederilor art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, astfel nivelul veniturilor salariale majorate ale acestora nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean majorată potrivit alineatului (2) al articolului 16 din actul normativ menționat, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Potrivit prevederilor art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și ale prevederilor Hotărârii Guvernului nr.234/2023, indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean sunt majorate cu până la 50% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**H.** Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, vor beneficia în anul 2024 de vouchere de vacanţă în cuantum de 1.600 lei, conform prevederilor art.1 alin.(2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.8/2009, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul acordat sub forma voucherelor de vacanță se stabileşte, în condiţiile legii, de către angajator proporţional cu perioada în care s-a prestat activitate de către fiecare beneficiar în cursul anului. Persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de vouchere de vacanţă.

**I.** Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul consiliului județean, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, beneficiază de indemnizația de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, având valoarea de 347 lei, care se acordă lunar, în conformitate cu prevederile art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin.(1) din același act normativ (347 lei/lună/4164 lei/an/persoană). Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

**J.** Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor:

1. Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici

Potrivit prevederilor art.VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.121/2023, pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

b) Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual

Potrivit prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, pentru activitatea desfăşurată în cadrul comisiei de concurs, pentru cea desfăşurată în cadrul comisiei de soluţionare a contestaţiilor, membrii şi secretarii acestora, au dreptul la o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

c) Organizarea concursului de proiecte de management pentru desemnarea managerilor la instituțiile publice de cultură și evaluarea managementului

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs, de evaluare și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora, pentru activitatea desfășurată, este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud conform art.52 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.189/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**K.** Membrii Comisiei Județene de atribuire de denumiri pentru instituțiile și obiectivele de interes județean local:

Pentru activitatea desfășurată în comisii, membrii comisiei beneficiază de o indemnizație de ședință egală cu jumătate din cea a indemnizației de ședință a membrilor consiliului județean, conform art.4 din Ordonanța Guvernului nr.63/2002, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.1-3 din Hotărârea Guvernului nr.1087/2003.

**L.** Informații cu privire la limitări ale veniturilor:

Potrivit prevederilor art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește în condițiile alin.(1) și alin.(3) fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, cu respectarea prevederilor art.25 din actul normativ menționat anterior.

**PREȘEDINTE,**

**EMIL RADU MOLDOVAN**

**Director executiv, Director executiv,**

**Elena Butta Duța-Rafila Parasca**

**Șef serviciu,**

**Paul-Ioan Borgovan**

Întocmit: Rais Daniela-Maria, consilier superior/1 ex..